

## BOLETÍN INFORMATIVO DE ABRIL DE LA ACTIVIDAD 2.1.1 “IMPLEMENTAR Y REALIZAR SEGUIMIENTO AL PROCESO DE INTERVENCIÓN EN LAS EMPRESAS”

### TAREAS:

- **Diseño, desarrollo, pruebas y validación de proyectos de I+D+i con prototipo tecnológico.**

El proyecto DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA GESTIÓN, ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN EN EMPRESAS DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR, con BPIN 202100010014 se materializó a través del programa Órbita Cesar, el cual es un proyecto de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel), cuyo objetivo es aumentar la actividad innovadora y de desarrollo tecnológico en los procesos productivos de las empresas del departamento de Cesar. Este programa está compuesto por tres (3) componentes claves, el primero busca el fomento y cultura en innovación por medio la promoción y sensibilización de la cultura de la innovación al interior de las empresas del departamento del Cesar, el segundos componente son los Sistemas de Innovación por medio los cuales se busca el fortalecimiento de las capacidades para generar innovaciones en las empresas del departamento del Cesar, y por último el Desarrollo Tecnológico e Innovación que busca incrementar los niveles de realización de Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación (ACTI) en empresas del departamento del Cesar.

La metodología propuesta busca apoyar a las empresas que cuentan con alguna experiencia alrededor de la innovación en el fomento y fortalecimiento de capacidades de innovación, así como la sistematización de la gestión de la innovación como una práctica generalizada, vinculante y permanente. La metodología de intervención que está asociada a la ejecución de esta actividad tiene como propósito mejorar las condiciones de innovación de las empresas, por medio de la implementación de modelos o esquemas de apoyo, que se caracterizan por tener un enfoque asociado a la generación de capacidades para la identificación, puesta en marcha y sostenibilidad de un sistema de innovación, así como para la identificación, desarrollo y ejecución de proyectos de desarrollo tecnológico e innovación en las empresas.



El Modelo de intervención propuesto responde a los lineamientos establecidos por MINCIENCIAS para el desarrollo de estos programas y a lo que la literatura propone, y establece tanto para el desarrollo




de programas asociados al desarrollo y puesta en marcha de sistemas de innovación y proyectos de desarrollo tecnológico e innovación soportados en prototipos funcionales.

En este sentido la Gestión del conocimiento (GC) no solo significa observar y actuar conforme a las tendencias actuales del mercado, significa el reconocimiento del talento humano como agente de cambio, garante de la sostenibilidad del éxito organizacional, promotor de valor público en la cadena de valor, facilitador del aprendizaje y como gestor de las acciones de mejoramiento continuo en la organización. En este orden de ideas en el desarrollo de esta actividad por medio de la gestión del conocimiento se realizó el apoyo y seguimiento a las actividades de formación para la generación de capacidades en innovación en empresas participantes en procesos de entrenamiento especializado.

También se llevaron a cabo estrategias de vigilancia tecnológica con el cual se buscó impactar el proceso de conceptualización de los proyectos de I+D+i, proceso que fue importante dado que hay que conocer el entorno y las tendencias de cada sector productivo. La vigilancia tecnológica es una práctica clave para la formulación de proyectos de I+D+i exitosos. Identificar las áreas de interés, monitorizar la competencia, analizar tendencias, establecer alianzas estratégicas y utilizar herramientas de vigilancia tecnológica son algunas de las estrategias que puedes utilizar para llevar a cabo la vigilancia tecnológica en tu proyecto de I+D+i.

En este mes de intervención, se desarrollaron diferentes actividades de gestión, reuniones de conceptualización, encuentros virtuales y visitas a las empresas con el objetivo de establecer un acercamiento e iniciar la construcción de la formulación de cada uno de los proyectos, y poder validar los prototipos funcionales. En el marco de direccionar el componente técnico, se han realizado mesas de trabajo con el equipo que conforma el servicio tecnológico. Estas se han enfocado en la implementación y realización del plan de seguimiento que se le está dando al proceso de intervención en las empresas. En este sentido, a continuación, se realiza una descripción de cada una de estas mesas de trabajo:

Mesa de trabajo	Descripción	Evidencia
<p><b>Establecimiento del alcance proyectado de las empresas, con el fin de revisar la viabilidad del proyecto a formular de I+D+i y su prototipo.</b></p>	<p>Se dio la apertura para que cada mentor de IXL Center presentará a cada una de sus empresas, se mencionó nombre de la iniciativa, foco de la empresa y alcance propuesto entre la empresa y su mentor, lo anterior se hizo a través de una matriz de Excel, la cual fue compartida a cada asistente previo a la reunión. Dentro de la misma matriz de Excel fueron estipulados los posibles proyectos y prototipos que podrían desarrollarse.</p>	 <p><b>Figura 1.</b> Reunión de la dirección del servicio tecnológico, equipo técnico y la empresa IXL center</p>
<p><b>Revisión de la viabilidad del proyecto a formular de I+D+i, frente al alcance propuesto por la empresa.</b></p>	<p>Se inició con la revisión de los objetivos y entregables que se deben desarrollar durante el programa Órbita. Se explicó cuál es el alcance del equipo de proyectos I+D+i y del equipo de prototipado.</p> <p>Por otro lado, se inició con la revisión 1 a 1 de los posibles proyectos I+D+i a formular, frente al alcance propuesto por la empresa. Esto se hizo a través de una matriz de Excel donde se relacionan los conceptos que la empresa determinó, y lo expuesto por sus mentores en la reunión anterior.</p> <p>En esta mesa de trabajo, se notó una tendencia a la digitalización de los procesos. Sin embargo, se realizarán visitas a las empresas en las próximas semanas, con el fin de robustecer el proyecto a formular y que estos coincidan con los objetivos organizacionales. Además de que sean susceptibles de aplicar en convocatorias.</p>	 <p><b>Figura 2.</b> Reunión de la coordinación y el equipo de proyecto.</p>

Mesa de trabajo	Descripción	Evidencia
<p><b>Entrega a cada consultor el acceso a la carpeta drive</b></p>	<p>La mesa de trabajo se realizó de manera individual con cada consultor. Estas iniciaron con la revisión de la carpeta drive por consultor, la cual contiene una carpeta con sus 10 empresas, una carpeta de formatos, donde reposa el modelo de seguimiento, modelo de conceptualización de proyectos, la ficha de proyecto de desarrollo y ficha de proyecto de innovación.</p> <p>Los formatos fueron diseñados por el equipo técnico para llevar una trazabilidad de la información, al mismo tiempo que la información es recopilada de una manera secuencial.</p> <p>El objetivo de esta mesa de trabajo fue entregarles a los consultores herramientas que agilizarán la obtención de información y la depuración rápida de ella. Para estas visitas se contará con un instrumento que le permitirá al consultor de I+D+i y de prototipado aterrizar al emprendedor en el proyecto a formular.</p>	 <p><b>Figura 3.</b> Reunión de la coordinación y el equipo de proyecto</p>  <p><b>Figura 4.</b> Reunión de la coordinación y el equipo de proyecto</p>
<p><b>Presentación del equipo técnico</b></p>	<p>Con el propósito de dar a conocer al equipo técnico (proyectos I+D+i y prototipado) se desarrolló una actividad grupal, la cual consistió en socializar como estaba conformado el equipo y sensibilizar sobre el alcance del componente frente a los proyectos, a través de una presentación presencial se le brindó toda esta información a cada una de las empresas.</p>	 <p><b>Figura 5.</b> Presentación del equipo técnico</p>