

BOLETÍN INFORMATIVO DE ENERO DE LA ACTIVIDAD 1.1.3 “IMPLEMENTAR Y REALIZAR SEGUIMIENTO AL PROCESO DE INTERVENCIÓN EN LAS EMPRESAS”

TAREAS:

- **Kick off de inicio del proceso de intervención a empresas beneficiarias y Realizar seguimiento al proceso de intervención en el componente de entrenamiento especializado**
- **Realizar seguimiento al proceso de intervención en el componente de entrenamiento especializado**

El proyecto “DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA GESTIÓN, ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN EN EMPRESAS DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR” - código BPIN: 2021000100145 tiene como objetivo aumentar la actividad innovadora y de desarrollo tecnológico en los procesos productivos de empresas del departamento de Cesar, mediante el desarrollo de tres (3) componentes denominados: fomento y cultura de innovación, sistemas de innovación, y desarrollo tecnológico e innovación.

Gestionar el conocimiento (GC) no solo significa observar y actuar conforme a las tendencias actuales del mercado, significa el reconocimiento del talento humano como agente de cambio, garante de la sostenibilidad del éxito organizacional, promotor de valor público en la cadena de valor, facilitador del aprendizaje y como gestor de las acciones de mejoramiento continuo en la organización. En este orden de ideas en el desarrollo de esta actividad por medio de la gestión del conocimiento se realizó el apoyo y seguimiento a las actividades de formación para la generación de capacidades en innovación en empresas participantes en procesos de entrenamiento especializado. A continuación, se describen las tareas realizadas en el marco de esta actividad.

Se realizó un Kick off de inicio del proceso de intervención a empresas beneficiarias y realizo el seguimiento al proceso de intervención en el componente de entrenamiento especializado. Además, durante ese mes de intervención, se realizó el taller “Desmitificación de innovación y generación de la gran idea” que corresponde al proceso de intervención en el componente de entrenamiento especializado. Este les dio a los participantes del programa la guía para trabajar en equipo, las técnicas de innovación que se van a utilizar durante el proceso del componente de entrenamiento especializado

y se da inicio a la construcción de proyectos de innovación a través de una herramienta conocida como el Mapa de Oportunidades de Negocio (BOM-por sus siglas en inglés).

Este taller se realizó en dos días consecutivos en las instalaciones del hotel “Tativan” de la ciudad de Valledupar de 8:00 am a 5:30 pm, y conto con la participación de 33 empresas beneficiarias del programa el día uno (1) y 32 empresas el día dos (2), con el tema de la definición empresarial compartida por el Global Innovation Management Institute la que corresponde a la “creación y captura de nuevo valor de nuevas formas para la organización”, continuó con las 4 técnicas de innovación que corresponden al trabajo en equipo, el método estructurado para resolver problemas, los sombreros de pensamiento y la importancia del trabajo multidisciplinario para lograr los objetivos propuestos en la innovación.

Además, se realizaron tareas de construcción del mapa de oportunidades de negocio, las empresas tuvieron los elementos suficientes para iniciar el ensamblaje de sus conceptos de innovación, al final del día tres (3) empresarios voluntariamente presentaron sus conceptos realizados y se dejaron claros siguientes pasos para las compañías


Por otro lado, se desarrollo el entrenamiento denominado por “Taller Generando La Gran Idea” en el cual las empresas en el día uno pudieron acceder a las técnicas de innovación, iniciaron la construcción de su mapa de oportunidades de negocio al evaluar el estado actual de la empresa, las tendencias y posibles escenarios a futuro así como sus competidores usuales e inusuales; en el día dos se continuó con el desarrollo del mapa de oportunidades de negocio fortaleciendo el ejercicio de competidores, se realizó el ejercicio de adyacencias de mercado y se exploró la cadena de valor en cada una de las compañías. Cuando esta parte de la construcción del mapa de oportunidades de negocio finalizó, las empresas tuvieron los elementos suficientes para iniciar el ensamblaje de sus conceptos de innovación, donde cada empresa construyo al menos dos conceptos nuevos que les permitirán incluirlos en su portafolio de proyectos de innovación. Como resultado las empresas obtuvieron su primera versión de un concepto de negocio a priorizar lo cual soporta el Componente Estratégico 3: Portafolio de Innovación en el subcomponente de proyecto de innovación priorizado. Se realiza la aclaración que éste corresponde a la primera iteración del concepto de negocio a y seguramente las empresas cambiaran de proyecto a medida que construyan otros y se apoyen en la metodología y los mentores.

A continuación, se relaciona las evidencias fotográficas:





A continuación, se muestran el seguimiento al proceso de intervención en el componente de entrenamiento especializado por cada una de las empresas participantes del proyecto:

N. de actividades 5

Gestor	Empresa	Reemplazó a		CEO kick off		2 KickOff		Taller 1		Taller 2 dic		Mentoria No. 1		Webinar No1	
				Presencial	Virtual	Presencial	Virtual	Presencial	Virtual	Presencial	Virtual	Presencial	Virtual	Presencial	Virtual
				4	2	8	8	1	4						
Oscar Luna	Franja Fucsia		● 100,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Jose Britto	Asoprokia		● 100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Yasser	Balmon Sas		● 100,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Catalina Ramos	Cemento Vallenato		● 100%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Yasser	Clapa Constructores		● 100,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
María Angelica Alvarez	Clinica Medicos S.A.		● 100%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Catalina Ramos	Clinica Oftalmologica De Valledupar Sas		● 100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Jose Britto	Construivid		● 100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Costeñitos		▲ 80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
María Angelica Alvarez	Daño De Jesús Valencia Peñaloza		▲ 80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	ASISTIO
Yasser	La Granja del Valle		◆ 20,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO

Oscar Luna	Distribuidora Farmacentro Sas		●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Jose Britto	Amalac	Distribuciones Yct Sas	◆	20,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO
Yasser	Equipartes De La Costa S.A.S.		▲	80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO
Jose Britto	Fundacion Asocref		●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Yasser	Fundacion De La Leyenda Vallenata		◆	40,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO
María Angelica Alvarez	Hotel Sicarare		●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Yasser	Huevos King Del Valle		●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Imagen Radiologica Diagnostica S.A.S		▲	80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO
María Angelica Alvarez	Industrias Negle Sas		◆	20,00%	ASISTIO		NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO
Oscar Luna	Instituto Cardiovascular Del Cesar		●	100,00%	ASISTIO	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Catalina Ramos	Klarens Lacteo Del Cesar		▲	80%	ASISTIO		ASISTIO	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Jose Britto	Servipius IT S.A.S.	Enfriamientos Lácteos del Cesar	◆	0,00%						NO ASISTIO
Jose Britto	Laboratorio Clinico Cristiam Gram		●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO

María Angelica Alvarez	Laboratorio Nancy Florez Garcia	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
María Angelica Alvarez	Laboratorios Asociados	●	100,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Lacteos San Luis	▲	80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO
María Angelica Alvarez	Lacteos Villa Sol	▲	60,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO
Jose Britto	Lennis Diaz Estrada (Agroveterinaria)	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Madera Colombia S.A	◆	20,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO	NO ASISTIO
Jose Britto	Hotel Sonesta	◆	20,00%	NO ASISTIO					ASISTIO
Yasser	Medicina Nuclear	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Jose Britto	Multiservicios Y Mantenimiento Cesar	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Negocios E Inversiones Sings	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Yasser	Osteomaterial	▲	80,00%	ASISTIO		NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Protecom Ltda	●	100,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
María Angelica Alvarez	Ricardo Andres Angulo Garcia	▲	80,00%	ASISTIO		ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	NO ASISTIO
Catalina Ramos	Servipan	●	100,00%	NO ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO

Jose Britto	Uparsistem		100,00%	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
Oscar Luna	Zona Creativa		100,00%	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO	ASISTIO
				70,00%	100,00%	82,50%	77,50%	80,00%

En este sentido, a partir de este seguimiento de asistencia a las actividades del proyecto se clasificaron unas empresas “TOP” y unas “WO”, esta con el fin de determinar que empresas requieren mayor atención en el seguimiento en el componente de entrenamiento especializado. A continuación, se observan el nombre de estas empresas:



TOP

- Franja Fucsia
- Asoprokia
- Balmon Sas
- Cemento Vallenato
- Clapa Constructores



WO

- ▲ Amalac
- ▲ Industrias Negle Sas
- ▲ Serviplus IT S.A.S.
- ▲ Madera Colombia S.A
- ▲ Hotel Sonesta